

Lettre ouverte aux femmes qui pourraient être candidates aux municipales de 2014...

En mars 2014, TOUTES les communes de plus de mille habitants éliront à leur conseil municipal autant de femmes que d'hommes...

Vous habitez l'une de ces communes.

Vous avez peut-être été contactée pour être candidate ...ou vous vous attendez à l'être ... ou vous vous posez la question de votre candidature ...

Comme beaucoup de femmes dans cette situation depuis l'instauration de la parité en 2001, vous hésitez sans doute en vous disant « *Mais je n'ai pas le temps ! Mais je ne suis pas capable ! Mais il y en a qui sauront mieux faire !* »

La ritournelle est connue. Les femmes doutent régulièrement de leurs compétences, de leur légitimité à délaisser l'espace privé pour occuper certains espaces publics. Dans le champ professionnel, elles ont pris leur place depuis suffisamment de décennies pour s'être un peu rassurées, même si le plafond de verre continue à largement les bloquer dans leur carrière. Mais dans l'espace politique, il y a seulement 20 ans que des pionnières ont commencé à affirmer pleinement la légitimité d'une présence féminine, que les traditions masculines de ce milieu empêchaient d'émerger !

Cependant, vous avez grand tort d'hésiter...

- parce que cet engagement, vous en êtes capable,
- parce que vous y serez très utile,
- parce qu'exercer votre mandat sera une richesse.

Qui suis-je pour me permettre de lancer pareilles affirmations ?

Une femme élue qui, depuis le début des années 90, avec différentes associations dont *l'Association des femmes élues de l'Isère (AFEI)* et le réseau national *Elles aussi*, a pu voir et entendre plusieurs centaines de femmes élues et candidates au travers d'enquêtes, d'entretiens, de colloques, de rencontres régulières. Des élues municipales surtout, parfois déçues, très souvent enthousiastes, et regrettant bien rarement de s'être lancées dans l'aventure...

... Parce que vous en êtes capable

On n'est pas une future bonne élue avant d'être candidate ! On devient une élue efficace en cours de mandat, parce qu'on a la volonté de l'être.

Mais vous considérez-vous comme :

- une femme qui aimerait être utile à sa commune ?
- une femme qui recherche la relation aux autres ?
- une femme qui apprécie le travail en équipe ?
- une femme qui a des projets, des idées, des valeurs ?
- une femme qui a une expérience de l'existence et une connaissance de son milieu de vie ?

Si vous vous retrouvez quelque part dans ce portrait, c'est que vous avez le profil..

Et n'attendez surtout pas le dernier moment pour proposer votre candidature ou accepter celle qu'on vous offre. C'est en tergiversant, en attendant qu'on les supplie, que certaines femmes se retrouvent élues sans être réellement prêtes. Il vous faut avoir le temps de vous informer sur les questions prioritaires pour votre commune, de commencer à cerner un peu ce que sont conseil municipal et communautaire, de découvrir vos futurs coéquipiers, de partager leurs projets et apporter les vôtres, de ré-organiser votre vie en fonction de l'étendue de vos possibles responsabilités...(1)

Et sachez, comme nos différentes enquêtes l'ont prouvé, que ce sont les conseillères municipales qui n'exercent aucune responsabilité personnelle qui risquent le plus le découragement. Les femmes veulent avant tout AGIR, pas revêtir un costume honorifique. Demandez donc d'emblée une délégation précise, aussi limitée soit-elle, dans un domaine que vous maîtrisez un peu, ou que vous avez le désir d'explorer ! Ce sera la clé de votre réussite et de votre bonheur d'élue. Alors que six années de soi-disant apprentissage, à regarder le train passer, cela peut paraître très, très long ...

Parce que vous y serez très utile,

Les femmes ont toute leur place dans la gouvernance communale, tout simplement parce qu'elles sont les égales des hommes... et la moitié de l'humanité. Mais elles l'ont aussi parce que leur expérience de vie a forgé chez elles des points de vue, des atouts parfois différents de ceux des hommes

Je ne veux pas évoquer ici particulièrement leur aisance face aux affaires scolaires et sociales, qui certes les intéressent souvent, mais auxquelles les hommes ont tendance à les cantonner, avec parfois l'assentiment des intéressées qui craignent, à tort, de ne pas savoir faire autre chose. Je pense plus volontiers aux capacités que beaucoup d'entre elles apportent au fonctionnement municipal, aux dires même de maires (hommes) de leurs communes : savoir écouter, avoir

le sens des réalités du terrain, limiter les discours et les pertes de temps, prendre les dossiers à bras le corps, ne pas céder devant les pressions, savoir douter et se remettre en cause, reconnaître ses limites et chercher à apprendre etc.... Et ces qualités, vous pouvez les appliquer dans n'importe quel domaine, à condition que celui-ci vous intéresse. Etre élu-e, ce n'est pas appliquer des connaissances techniques pointues, mais plutôt en comprendre assez pour juger de la pertinence d'une décision !

Il y a quelque chose d'autre qui peut ajouter une dimension supplémentaire à votre engagement de femme : vous mettre à l'écoute des besoins des femmes de votre commune, proposer dans la politique communale des mesures et des projets faisant avancer l'égalité entre les sexes, être toujours attentive à l'impact différent sur les citoyens que peuvent avoir les décisions prises selon qu'ils sont des femmes ou des hommes (2).

Malheureusement, il aura fallu en France en passer par la législation pour déverrouiller, très progressivement, la porte du politique devant les femmes. Quatorze ans plus tard, vous êtes encore dans les pionnières sur lesquelles nous comptons toutes pour démontrer que nous y avons toute notre place..

Parce qu'exercer votre mandat sera une richesse...

Parmi les femmes qui ont tenté l'aventure municipale depuis 2001, il y en a qui ont renoncé avant d'avoir pu exercer de véritables responsabilités, simples conseillères de la majorité ou de l'opposition, parce qu'elles ne trouvaient pas leur place dans un univers de joutes oratoires où elles estimaient ne rien peser. Et il y a les autres qui, par-delà les embûches, par-delà la difficile conciliation des temps (3), se félicitent d'avoir tant appris, de l'impact considérable de leur expérience d'élue sur leur développement personnel. Mais qui parlent beaucoup aussi, tout simplement, des grands et petits bonheurs que leur donne l'exercice de leur mandat :

- le bonheur de faire avancer la commune, de mieux connaître son territoire,
- le bonheur de travailler en équipe, en solidarité avec la population,
- le bonheur de côtoyer des femmes et des hommes nouveaux et diversifiés, collègues et habitant-e-s,
- le bonheur de faire, de créer, de mener un projet à son terme,
- le bonheur d'être un peu, beaucoup reconnue comme une femme socialement utile, tant par ses concitoyens que par ses proches,
- le bonheur enfin d'apprendre, de se sentir progresser...

Parce que, la plupart des élues le disent, bien exercer une fonction élective vous fait GRANDIR ! En collaboration avec *Elles aussi*, l'AFEI a enquêté auprès d'élue-e-s sur les acquis de leur mandat. La liste des domaines abordés, des compétences construites, est tout simplement impressionnante (4) ! Des acquis qui transforment bien des élues en conductrices de projets, en femmes de médiation, de gestion et de décision. Des acquis souvent transférables à la sphère professionnelle, des acquis enfin qui, en leur apportant une plus grande estime de soi, leur font un tel bien ...

A quelques mois des élections de 2014, voilà le message, très personnel, que je souhaitais envoyer à toutes celles, bien plus jeunes que moi, sur qui repose mon grand espoir : que les femmes parviennent à donner la pleine mesure de leurs volontés et de leurs talents dans la gouvernance humaine, où l'on a tellement besoin d'elles. ..

En commençant, comme vous avez l'occasion de le faire, par la gouvernance la plus proche, celle de votre lieu de vie...

Bonne chance à toutes et peut-être à bientôt (5)

Brigitte Périllie
Présidente de l'AFEI
Vice-présidente au Conseil Général de l'Isère

D'après un texte d'Annette Vazel
Présidente de *Rien sans elles* de 2000 à 2004
Présidente d'*Elles aussi* de 2007 à 2010
novembre 2013

- (1) Pour se préparer au mandat, se référer au *Guide de la candidate* et à *Mon agenda des cent jours* sur le site www.ellesaussi.org
- (2) Pour découvrir les pistes d'engagement des collectivités territoriales en faveur des femmes, voir la Charte européenne pour l'égalité entre les femmes et les hommes dans la vie locale www.afcre.org
- (3) Pour en savoir plus sur les embûches du mandat demander l'enquête de 2007 réalisée en 2007 à ellesaussibretagne@gmail.com
- (4) cf. livret « *Vos acquis de l'élue local-e sur le site d'Elles aussi* »
- (5) Avec des femmes élues et ex-élues finistériennes, nous sommes disponibles pour rencontrer des femmes intéressées par le mandat local, des équipes en formation. Contacter ellesaussibretagne@gmail.com

